

## Reunión Comité Paritario

Buscando el cuidado y protección constante de nuestras compañeras y compañeros, hemos propuesto mantener reuniones mensuales con el comité. En esta oportunidad acordamos:

1. Reforzar la importancia de reportar los temas relacionados con prevención, bienestar y seguridad en el trabajo a través de [cphs\\_la@lan.com](mailto:cphs_la@lan.com).
2. Dado que vuelven las revalidaciones presenciales, realizaremos una visita en conjunto para verificar el cumplimiento de las medidas sanitarias vigentes en el CAE.

## Encuentro Sindical

Seguimos nuestras reuniones con los sindicatos de tripulantes de JetSmart, Sky y Lanexpress, para concretar un trabajo conjunto que nos permitirá mantener y mejorar nuestras condiciones laborales. Próximamente tendremos más noticias al respecto.

## Capacitación Dirigentes

Asistimos a una capacitación gratuita sobre matemática sindical entregada por UNITATIS, enfocada a las negociaciones colectivas. Rescatamos estas instancias que nos sirven para prepararnos en próximas negociaciones y ampliar nuestra visión administrativa como directiva.

## Reunión mensual con la empresa

Revisamos entre otros los siguientes temas:

**Uniformes:** ante la problemática de la falta de uniformes pedimos a la empresa reactivar la reposición anual, lo cual nos confirmaron que se efectuará durante el primer semestre del año 2022. Sin embargo ante necesidades específicas existe un stock que puede ser pedido a [marcela.rojasl@latam.com](mailto:marcela.rojasl@latam.com). Les recordamos que en nuestra sede sindical manejamos un sindicloset con uniformes los cuales pueden ir a retirar previa coordinación durante los días sindicales.



## **PBS:**

Respecto a este tema planteamos a la empresa lo siguiente:

- No saber si me darán mi requerido hasta recibir el rol.
- No saber mi lugar en la prelación (orden de prioridad).
- Transparencia en el otorgamiento de los vuelos requeridos.
- Beneficio rol 20 - 25 años de antigüedad.

Entendiendo que es el primer mes de implementación de esta herramienta, la empresa se comprometió a la revisión de estos temas. La transparencia en el otorgamiento de los queridos es fundamental para nosotros.

**One Device:** reiteramos nuestra solicitud para ampliar el horario de entrega de estos dispositivos en la sala de Briefing para que no tengamos que ir en sus días libres.

**Pago de piso de hora de vuelo:** pedimos que si un compañero o compañera se contagia trabajando de COVID-19, se mantenga el pago del piso de horas de vuelo para mitigar la afectación económica. Estamos a la espera de una respuesta a nuestra solicitud y los mantendremos informados.

Queremos cerrar este boletín recordando la importancia de nuestro tiempo libre, nuestro descanso y nuestra salud, ya que día a día realizamos mucho más de lo que nuestra labor implica.

Un abrazo fraterno,  
Tu Directiva

